



РЕСПУБЛИКА КРИМ  
БАХЧИСАРАЙСЬКИЙ РАЙОН  
КРАСНОМАКСЬКА СІЛЬСЬКА  
РАДА

РЕСПУБЛИКА КРЫМ  
БАХЧИСАРАЙСКИЙ РАЙОН  
КРАСНОМАКСКИЙ СЕЛЬСКИЙ  
СОВЕТ

КЪЫРЫМ ДЖУМХУРИЕТИ  
БАГЪЧАСАРАЙ БОЛЮГИНИИ  
КРАСНЫЙ МАК КОЙ  
КЪАСАБАСЫ

## 47-я сессия 1-го созыва

### РЕШЕНИЕ

от 25 октября 2017

с. Красный Мак

№ 405

*Об утверждении «Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих администрации Красномакского сельского поселения Бахчисарайского района Республики Крым»*

В соответствии с Федеральным законом РФ от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом РФ от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Крым от 10.09.2014 № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым», Постановлением Совета Министров Республики Крым от 26.09.2014 № 362 «О предельных нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих в Республике Крым» (с изменениями от 30.07.2015г. № 439, от 09 декабря 2015г. № 781), статьями 135, 143, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Совета министров Республики Крым от 05 марта 2015 года № 86 «Об утверждении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления в Республике Крым» (с изменениями от 14 августа 2015 года № 469, от 09 декабря 2015. № 782), Уставом муниципального образования Красномакское сельское поселение Бахчисарайского района Республики Крым

#### **КРАСНОМАКСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ РЕШИЛ:**

1. Решение 8-ой сессии Красномакского сельского совета 1-го созыва «Об утверждении «Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих Администрации Красномакского сельского поселения Бахчисарайского района Республики Крым и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления» считать утратившим силу.
2. Утвердить «Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих администрации Красномакского сельского поселения Бахчисарайского района Республики Крым» (прилагается).
3. Настоящее решение обнародовать в установленном порядке.
4. Решение вступает в силу с момента его принятия.

Председатель Красномакского  
сельского совета

А.В. Клименко

**Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих администрации Красномакского сельского поселения Бахчисарайского района Республики Крым**

**1. Общие положения**

Настоящее Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих муниципального образования Красномакское сельское поселение Бахчисарайского района Республики Крым (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом РФ от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Крым от 21.08.2014 г. № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым», Законом Республики Крым от 16.09.2014 № 76-ЗРК «О Муниципальной службе в Республике Крым», Постановлением Совета Министров Республики Крым от 26.09.2014 № 362 «О предельных нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих в Республике Крым» (с изменениями от 30.07.2015г. № 439, от 09 декабря 2015г. № 781), статьями 135, 143, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Совета министров Республики Крым от 05 марта 2015 года № 86 «Об утверждении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления в Республике Крым» (с изменениями от 14 августа 2015 года № 469, от 09 декабря 2015 года № 782).

**2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности**

1. Оплата труда выборных должностных лиц местного самоуправления, замещающих муниципальные должности, производится в виде ежемесячного денежного содержания, которое состоит из:

1.1 должностного оклада:

Наименование муниципальных должностей	Размер ежемесячного денежного содержания (с применением корректирующего коэффициента – 1,03), руб.
Председатель Красномакского сельского совета - глава администрации Красномакского сельского поселения	40504,75

Размер ежемесячного денежного содержания может увеличиваться (индексироваться) в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Крым.

1.2. премий при наличии экономии фонда оплаты труда ( в том числе к профессиональным праздникам и юбилейным датам);

1.3 единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 135 % от ежемесячного денежного содержания;

1.4. значение корректирующего коэффициента определяется в зависимости от численности населения в следующих размерах:

Численность населения (тыс. чел.)	Корректирующий коэффициент
до 1,5	1
от 1,5 до 3	1,02
от 3 до 5	1,03
от 5 до 10	1,04
свыше 10	1,05

2. Выборным должностным лицам местного самоуправления (далее - лица, замещающие муниципальные должности), замещающим муниципальные должности, предоставляется ежегодный отпуск с сохранением денежного содержания, размер которого определяется в порядке, установленном трудовым законодательством для исчисления средней заработной платы.
3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится на основании заявления лиц, замещающих муниципальные должности, о предоставлении отпуска. При разделении отпуска на части единовременная выплата к отпуску производится к одной из его частей, указанной в заявлениях лиц, замещающих муниципальные должности.
- В случае если лица, замещающие муниципальные должности, не использовали в течение календарного года своего права на ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата производится в последнем месяце календарного года на основании письменного заявления.
- Лицам, замещающим муниципальные должности, впервые принятым на работу в органы местного самоуправления Красномакского сельского совета в текущем календарном году, и которым не был предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата к отпуску производится пропорционально полным календарным месяцам с момента приема на работу до окончания календарного года. В этом случае единовременная выплата к отпуску предоставляется в последнем месяце календарного года согласно заявления лиц, замещающих муниципальные должности.
- При увольнении лиц, замещающих муниципальные должности, единовременная выплата осуществляется за фактически отработанные полные календарные месяцы в текущем календарном году.
- Единовременная выплата к отпуску выплачивается исходя из установленного денежного содержания по замещаемой должности на момент ее выплаты.
4. Премирование может производиться по итогам работы за месяц, квартал или год, к профессиональным праздникам и юбилейным датам, (при экономии фонда оплаты труда).

### 3. Оплата труда муниципальных служащих

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат:

- 1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;
- 2) ежемесячная надбавка за классный чин;
- 3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- 4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- 5) премии за высокие достижения в труде;
- 6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 7) материальная помощь;
- 8) иные выплаты стимулирующего характера.

2. Выплата муниципальным служащим ежемесячных и иных дополнительных выплат, производится одновременно с выплатой должностного оклада за истекший месяц.

3. Предельные размеры должностных окладов муниципальных служащих Администрации Красномакского сельского поселения устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности муниципальной службы	Предельный размер должностного оклада, руб.
<b>Группа «Главные должности»</b>	
Заместитель главы администрации	10100
<b>Группа «Старшие должности»</b>	
Заведующий сектором	8200
Ведущий специалист	6250
<b>Группа «Младшие должности»</b>	
Специалист 1 категории	5750

Конкретные размеры должностных окладов муниципальных служащих определяются работодателем и утверждаются в штатном расписании.

Должностные оклады могут увеличиваться (индексироваться) в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Крым.

4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается в зависимости от стажа муниципальной службы в следующих размерах:

При стаже работы	В процентах от должностного оклада
от 1 года до 5 лет	10
от 5 лет до 10 лет	15
от 10 лет до 15 лет	20
от 15 лет и выше	30

Стаж муниципальной службы определяется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Республики Крым.

5. Ежемесячная надбавка за классный чин устанавливается в следующих размерах:

Наименование классного чина	Ежемесячная надбавка за классный чин, руб.
Действительный муниципальный советник 1 класса	1480
Действительный муниципальный советник 2 класса	1400
Действительный муниципальный советник 3 класса	1320
Муниципальный советник 1 класса	1200
Муниципальный советник 2 класса	1120
Муниципальный советник 3 класса	1040
Советник муниципальной службы 1 класса	920
Советник муниципальной службы 2 класса	840
Советник муниципальной службы 3 класса	760
Референт муниципальной службы 1 класса	720
Референт муниципальной службы 2 класса	600
Референт муниципальной службы 3 класса	560
Секретарь муниципальной службы 1 класса	480
Секретарь муниципальной службы 2 класса	440
Секретарь муниципальной службы 3 класса	360

Ежемесячная надбавка за классный чин начисляется муниципальному служащему со дня присвоения ему классного чина.

6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации, Республики Крым.

7. Предельный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в размере до 120 процентов от должностного оклада.

Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы за неполный месяц работы муниципального служащего производится пропорционально отработанному времени.

8. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается персонально каждому муниципальному служащему фиксированной суммой с учетом обеспечения задач и функций органа местного самоуправления и исполнения должностных обязанностей муниципальным служащим.

Выплата премий за выполнение особо важных и сложных заданий производится в пределах и за счет средств, предусмотренных на соответствующие цели при формировании фонда оплаты труда, а также за счет экономии фонда оплаты труда. Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий, выплачиваемой за счет экономии фонда оплаты труда, максимальным размером не ограничивается.

Премирование муниципального служащего за выполнение особо важных и сложных заданий производится на основании распоряжения главы администрации Красномакского сельского поселения.

Премирование может производиться по итогам работы за месяц, за квартал или за год, к профессиональным праздникам и юбилейным датам (при экономии фонда оплаты труда).

Также за высокие достижения в труде в виде стимулирующих надбавок в абсолютном размере по распоряжению председателя Красномакского сельского совета - главы администрации Красномакского сельского поселения.

Иные выплаты стимулирующего характера производятся на основании распоряжения председателя Красномакского сельского совета – главы администрации Красномакского сельского поселения, предоставляются в виде фиксированной суммы за счет фонда оплаты труда, максимальным размером не ограничивается.

9. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципального служащего производится в размере двух должностных окладов.

Единовременная выплата производится на основании заявления муниципального служащего о предоставлении отпуска.

При разделении отпуска на части единовременная выплата к отпуску производится к одной из его частей, указанной в заявлении муниципального служащего.

Муниципальным служащим, впервые принятым на работу в органы местного самоуправления Красномакского сельского совета в текущем календарном году, и которым не был предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата к отпуску производится пропорционально полным календарным месяцам с момента приема на работу до окончания календарного года. В этом случае единовременная выплата к отпуску предоставляется в последнем месяце календарного года по письменному заявлению муниципального служащего.

В случае если муниципальный служащий в текущем календарном году не использовал своего права на ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата производится в последнем месяце календарного года на основании письменного заявления муниципального служащего.

При увольнении муниципального служащего, единовременная выплата осуществляется за фактически отработанные полные календарные месяцы в текущем календарном году.

Единовременная выплата к отпуску выплачивается исходя из установленного штатным расписанием должностного оклада по замещаемой должности на момент ее выплаты.

10. Материальная помощь устанавливается в размере двух должностных окладов и выплачивается один раз в календарном году по заявлению муниципального служащего, замещающего должность муниципальной службы не менее 6 месяцев, и производится на основании распоряжения работодателя.

Материальная помощь выплачивается исходя из установленного штатным расписанием должностного оклада по замещаемой должности на момент ее выплаты.

#### **4. Формирование фонда оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Красномакского сельского поселения**

1. Предельный размер годового фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, составляет 13,35 денежных вознаграждений.

2. Предельный размер годового фонда оплаты труда муниципальных служащих составляет 39,5 должностных окладов всех муниципальных служащих в целом в органе местного самоуправления.

3. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, применяются следующие нормативы формирования расходов на оплату труда (в расчете на год):

- 1) ежемесячной надбавки за классный чин – в размере четырех должностных окладов;
- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе – в размере трех должностных окладов;
- 3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы – в размере четырнадцати окладов;
- 4) премий за выполнение особо важных и сложных заданий в размере двух должностных окладов;
- 5) премия за высокие достижения в труде в размере до 6 (шести) окладов в год при выполнении норм Постановления Совета Министров Республики Крым от 26.09.2014 № 362 «О предельных нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих в Республике Крым» (с изменениями от 30.07.2015г. № 439, от 09 декабря 2015г. № 781);
- б) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере четырех должностных окладов.

Руководитель соответствующего органа местного самоуправления, вправе перераспределять средства для оплаты труда муниципальных служащих между выплатами, предусмотренными настоящим пунктом.

#### **5. Финансирование расходов на оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправления, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Красномакского сельского поселения**

1. Финансирование расходов на выплату денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих, осуществляется за счет средств бюджета Красномакского сельского поселения в пределах фонда оплаты труда, определенного в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.
2. Изменения в системе оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, осуществляется исключительно в форме внесения изменений и дополнений в настоящее Положение.

